



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Direzione Organizzazione, Programmazione e sviluppo Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacali Pari opportunità e welfare

Via Università, 4
41121 Modena
T. 059/2056496 059/2056647
Partita Iva 00427620364

ufficiorelazioniisindacali@unimore.it
www.unimore.it

Modena li

Ai Direttori di Dipartimento
Ai Direttori dei Centri di Servizio
Al Presidente della Scuola di Ateneo della
Facoltà di Medicina e Chirurgia
Ai Dirigenti
Ai Responsabili degli Uffici in Staff
Al personale tecnico-amministrativo
Alle Organizzazioni Sindacali ed RSU di
Ateneo
LORO SEDI

e p.c.

Oggetto: Svolgimento del lavoro agile a partire da Gennaio 2024: avvio procedura.

Gentilissime e Gentilissimi,

nell'ambito delle misure di benessere organizzativo e nelle more della sottoscrizione nel nuovo CCNL, tenuto conto dell'evoluzione normativa in materia, per favorire tutti i dipendenti nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, si informa che a partire dall'1.1.2024 e fino alla conclusione dei provvedimenti di riorganizzazione dell'Ateneo, vengono prorogate le Linee Guida in materia di lavoro agile inviate con nota prot. n. 18304 del 25.01.2023 (di cui si fornisce un breve riassunto in allegato). Per quanto riguarda invece la disciplina del telelavoro, a breve verrà pubblicato il bando di selezione per l'anno 2024.

Nel merito della disciplina del lavoro agile, si evidenzia che, in applicazione del criterio di prevalenza dell'esecuzione della prestazione lavorativa in presenza normativamente imposto, il limite di giornate previste per il lavoro a distanza è confermato in un massimo di 8 al mese, con la necessità di prestare il servizio in presenza almeno in una giornata in cui è previsto l'orario con il rientro pomeridiano. Per effetto della distribuzione flessibile del tempo di lavoro, nei giorni di lavoro a distanza, è escluso il ricorso a prestazioni eccedenti l'orario ordinario che diano luogo a riposi compensativi, prestazioni di lavoro straordinario, prestazioni di lavoro in turno notturno, festivo o feriale non lavorativo ed alle retribuzioni aggiuntive.

Siete pertanto invitati a trasmettere i contratti di lavoro agile, decorrenti dall'anno 2024, **sottoscritti e protocollati, entro e non oltre la data del 11.12.2023**, all'Ufficio Relazioni sindacali, pari opportunità e welfare. Per eventuali quesiti è attivo l'indirizzo mail lavoroagile@unimore.it. Cordiali saluti.

**DIREZIONE PROGRAMMAZIONE
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE
(DOTT.SSA M. RAFFAELLA INGROSSO)**