

2) I Dipartimenti elaborano piani strategici e rendiconti preventivi economico-finanziari per pianificare gli obiettivi di sviluppo ed il fabbisogno di risorse umane e materiali. In particolare:

a) formulano, per quanto di proprio specifico interesse, le richieste dei posti di ruoli del personale docente e ricercatore sulla base di un dettagliato piano di sviluppo della ricerca e delle esigenze didattiche

c) presentano richieste di personale tecnico-amministrativo, di risorse finanziarie e di strutture in funzione dell'attività di ricerca e didattica svolta e programmata, nonché dei servizi di supporto alla didattica.

I piani dei Dipartimenti sono integrati dal Rettore nel piano strategico triennale dell'Ateneo e sono soggetti a valutazione preventiva dell'adeguatezza delle richieste con gli obiettivi attesi e della coerenza con le esigenze dell'Ateneo. Sono inoltre soggetti a valutazione consuntiva dell'impiego delle risorse acquisite e dei risultati raggiunti.