UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Direzione Risorse Umane
Ufficio Personale Docente

Sede
Via Università, 41121 Modena, Italia
www.unimore.it

Tp/l.240-10/unatantumL.bilancio18/comcriteridoc

Modena 4.02.2019

Prot. n. 26951

A tutto il Personale Docente e Ricercatore

Loro sedi

OGGETTO: **Attribuzione incentivo una tantum in applicazione dell'art. 1, comma 629, della L. 205/2017 – criteri di attribuzione**

Con la presente si informano le SS.LL. che il Senato Accademico ed il Consiglio di Amministrazione, nelle sedute del 25.09.2018 e 28.09.2018, hanno fissato i criteri finalizzati all'attribuzione dell'incentivo una tantum previsto, all'art.1, comma 629, della L. Bilancio 2018, di cui si riassumono le caratteristiche e criteri di attribuzione come definiti con successivo D. M. n. 197/2018:

- gli aventi diritto sono tutti i professori e ricercatori universitari di ruolo in servizio alla data del 1.01.2018 (entrata in vigore della legge di bilancio) e che lo erano alla data del 1° gennaio 2011, o che hanno preso servizio tra il 1° gennaio 2011 e il 31 dicembre 2015;
- l'importo è assegnato come una tantum e non incide sulla futura progressione di carriera degli aventi diritto;
- deve essere attribuito in relazione alla classe stipendiale che i docenti avrebbero potuto maturare nel quinquennio di blocco e in proporzione all'entità del blocco stipendiale che hanno subito;
- deve essere ridotto in misura percentuale, determinata da ciascuna Istituzione, compresa tra il 20% ed il 30% per coloro che hanno beneficiato per una sola annualità del precedente incentivo una tantum e tra il 40% e 50% per coloro che hanno beneficiato di due annualità del precedente incentivo una tantum di cui all'art. 29, comma 19, della L. 240/2010;
- è riconosciuto all'esito della positiva valutazione ottenuta ai sensi dell'art. 6, c. 14, della L. 240/2010 (valutazione scatti).

Gli Organi Accademici, tenuto conto delle criticità connesse all'attribuzione del suddetto intervento, al fine di garantire una rapida liquidazione degli importi spettanti, preso atto dell'assenza di chiarimenti ministeriali, hanno deliberato i sotto riportati criteri e procedure di attribuzione:

- **Liquidazione in un'unica rata;**
- **Attribuzione d'ufficio (senza domanda degli interessati,)** sulla base dei criteri deliberati per la valutazione scatti degli aventi diritto nel 2017 prendendo in considerazione il medesimo periodo di riferimento (per l'attività didattica a.a. 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016 – per la ricerca e l'attività gestionale anno solare 2014//2015/2016), l'unico sul quale si ha la disponibilità dei dati e che consente una automatica verifica del possesso dei requisiti, bypassando, a garanzia di una rapida liquidazione, la procedura del bando e domanda degli aventi diritto.

  Per ciò che attiene nello specifico i criteri di valutazione si rimanda al c.d. "Regolamento scatti" adottato con D.R. n. 0113 del 23.10.2018 (pubblicato alla pagina https://www.unimore.it/ateneo/RegolamentoDett.html?R=915 e notificato con nota prot. n. 176590 del 26.10.2018);
- **Criteri di ripartizione della somma in funzione dell'entità del blocco**, tenuto conto di quanto previsto dal D.M. n. 197/2018, si ritiene che:
  - Tutto il personale in servizio al 1.01.2011 ha subito in ugual misura gli effetti del blocco (5 anni indipendentemente dalla cadenza temporale di maturazione della classe di ciascuno)
  - Per gli assunti nel periodo 2011/2015: riduzione percentuale in ragione della data di assunzione e dunque del mancato blocco subito, assumendo la seguente base di calcolo: *100% della quota in corrispondenza di 60 mesi di blocco subito (pari a 5 anni);*
- **Decurtazione prevista per coloro che hanno già beneficiato di una o due annualità del precedente incentivo:**
  - I beneficiari di una annualità del pregresso incentivo avranno una decurtazione del 20% *(percentuale di riduzione minima prevista)*
  - I beneficiari di due annualità del pregresso incentivo avranno una decurtazione del 50% *(percentuale di riduzione massima prevista);*
- **Previsione di una Commissione di valutazione** chiamata a validare l'attività di verifica effettuata dagli uffici nonché a valutare i casi particolari che non si prestano ad una agevole applicazione dei criteri di valutazione.

Ciò premesso si comunica che sul sito intranet di Ateneo, alla pagina https://in.unimore.it/intra/pdocente/provvedimenti.html è stato pubblicato **l'elenco provvisorio,**

elaborato dal MIUR , relativo agli aventi diritto ad essere valutati ai fini dell'attribuzione dell'incentivo in oggetto *(riservato, come sopra detto, al tutti i professori e ricercatori universitari di ruolo in servizio alla data del 1.01.2018, entrata in vigore della legge di bilancio, e che lo erano alla data del 1° gennaio 2011, o che hanno preso servizio tra il 1° gennaio 2011 e il 31 dicembre 2015).*

Le SS.LL., qualora **ravvisino una ingiusta esclusione dal suddetto elenco provvisorio, potranno presentare, entro e non oltre 10 giorni dalla presente comunicazione, apposito motivato reclamo al Rettore,** che deciderà nei successivi 10 giorni, pubblicando l'elenco definitivo dei soggetti ammissibili, di cui sarà, comunque, fornita informazione a tutti i Professori e Ricercatori in servizio presso l'Ateneo.

Allo stesso modo qualora le SS.LL. **non vogliano essere sottoposti alla valutazione di cui trattasi potranno presentare espressa rinuncia al Rettore utilizzando il modello allegato alla presente.**

La procedura valutativa sarà successivamente attivata d'ufficio sulla base dei criteri sopra illustrati, come deliberati dagli Organi Accademici nelle sedute indicate.

Distinti saluti.

IL RETTORE
(Prof. Angelo O. Andrisano)