



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Direzione Organizzazione programmazione e sviluppo risorse umane
Ufficio Relazioni Sindacali Pari opportunità e welfare integrativo

Modena, lì
Prot.n.

Ai Sigg.ri Direttori di Dipartimento, Centri

Al Presidente della Scuola di Ateneo facoltà
di Medicina e Chirurgia

Ai Dirigenti/Responsabili delle Direzioni e
degli Uffici dell'Amministrazione Centrale

Ai Sigg.ri Responsabili Amministrativi di
Dipartimento, Centri

Al Responsabile dell'Ufficio Stipendi

e p.c. A tutto il Personale tecnico amministrativo
Alle Organizzazioni Sindacali e RSU
LORO SEDI

Oggetto: Adempimenti per l'anno 2025 connessi alle **indennità del disagio e rischio** previste nel Contratto
integrativo per il personale dipendente – anno 2025 (stipulato in data 27.10.2025).

Gent.mi, Gent.me,

si informa che al Link

<https://amministrazionetrasparente.unimore.it/archiviofile/unimore/utente609/Contratto%20%20trattamento%20acc%20e%20fondo%20comune%202025.pdf> è visionabile il contratto integrativo di cui in oggetto sottoscritto in data 27.10.2025, che consente l'attribuzione delle indennità di cui in oggetto per l'anno 2025.

Al riguardo, in allagato, si forniscono alcune indicazioni in merito alle tipologie di indennità dell'istituto del disagio e rischio ed alle modalità operative ed alle scadenze che Direttori/Dirigenti/Responsabili sono tenuti a rispettare per richiedere il riconoscimento e/o liquidazione dei compensi spettanti al personale tecnico-amministrativo.

Si fa presente che l'Ufficio Relazioni Sindacali è a disposizione per chiarimenti in merito (ufficiorelazioniisindacali@unimore.it).

Distinti saluti.

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE
PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Raffaella Ingrosso)