



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Ufficio Relazioni Sindacali

Via Università, 4
41121 Modena
T. 059/2056496 059/2056647
Partita Iva 00427620364

ufficiorelazioniisindacali@unimore.it
www.unimore.it

Modena lì, 31.03.2022

Ai Sigg. ri Direttori di Dipartimento,
Centri

Al Presidente della Scuola di Ateneo
Facoltà di Medicina e Chirurgia

Al Dirigente del S.B.A.

Ai Dirigenti/Responsabili delle Direzioni e
degli Uffici dell'Amministrazione Centrale

Ai Sigg. ri Responsabili amministrativi di
Dipartimento e Centri

A tutto il Personale tecnico amm. vo

e p.c. Alle Organizzazioni Sindacali ed RSU
LORO SEDI

Oggetto: TRATTAMENTO ACCESSORIO e FONDO COMUNE DI ATENEO – anno 2022:

- **contratto integrativo per il personale dipendente contrattualizzato dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia – stipulato in data 30.3.2022;**
- **contratto integrativo riguardante i criteri di ripartizione tra il personale tecnico-amministrativo delle risorse destinate al fondo comune di ateneo – anno 2022- ai sensi dell'art. 3 lett. d) del regolamento delle prestazioni a pagamento per conto terzi - sottoscritto in data 30.03.2022.**

Gent.mi,

vi informiamo che in data 30.03.2022 le parti negoziali hanno sottoscritto i contratti integrativi di cui in oggetto (visionabili nell'apposita pagina Web di Ateneo riguardante le relazioni sindacali <https://www.unimore.it/trasparenza/ContrattiArg.html?ar=12>).

L'attività negoziale ha riguardato principalmente i seguenti ambiti:

- 1) Attivazione delle selezioni per le progressioni economiche interne alla categoria riguardante l'anno 2022;

- 2) Ripartizione delle risorse tra i vari istituti del trattamento accessorio e fondo comune di ateneo per l'anno 2022.

Punto1) Progressioni economiche interne alla categoria:

Per tale finalità sono stati stanziati diversi fondi da assegnare per le categorie B , C, D ed EP in proporzione al numero degli aventi diritto per un importo complessivo pari ad euro **98.871,72** corrispondente ad un numero stimato di progressioni complessive pari a .87 per 421 aventi diritto.

I passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori saranno disposti nel numero consentito dalla disponibilità di risorse destinate a ciascuna graduatoria di merito prevista.

Punto 2): Ripartizione delle risorse per trattamento accessorio e fondo comune anno 2022:

Trattamento accessorio:

Contestualmente alla discussione del precedente argomento si è svolta anche la trattativa riguardante il trattamento accessorio, del quale si evidenziano di seguito gli aspetti più rilevanti:

- a) Le parti hanno preso atto che le risorse del lavoro straordinario sono attestate ad un importo pari ad euro 29.000, come per lo scorso anno.

Al fine di illustrare le principali novità riguardanti tale istituto verrà emanata apposita circolare direttoriale.

- b) Non vi sono ulteriori variazioni di rilievo da segnalare per l'anno 2022 rispetto la consistenza dei fondi degli ulteriori istituti contrattuali del trattamento accessorio (si veda disagio e rischio, fondi residuali performance organizzativa ed individuale, fondo personale di categoria ep, fondo posizioni di responsabilità) che mantengono anche i criteri dello scorso anno. Al riguardo si segnala che verranno emanate circolari direttoriali specifiche per ogni istituto contrattuale.
- c) Nell'ambito dell'istituto del disagio e rischio è stata confermata la normativa dell'istituto del front office anche per il periodo post-emergenziale.

Istituto dell'indennità di responsabilità:

Al riguardo si rimanda a quanto esposto con circolare direttoriale del 31.8.2021, prot. n. 219484.

Fondo comune di ateneo: le parti negoziali hanno raggiunto il comune sforzo di mantenere le medesime risorse di budget degli scorsi anni (per un importo pari ad euro **375,282,59** al netto oneri carico ente e lordo dipendente), pur in presenza di un calo del fatturato per conto terzi, adeguandoci all'incremento della percentuale (attestata ora al 6% del fatturato per conto terzi) come deliberato dagli organi accademici in seguito alle richieste avanzate dai sindacati.

Nell'ambito dell'istituto del disagio e rischio è stata estesa l'indennità di vigilanza per le commissioni nominate in occasione delle prove di ammissione ai corsi di laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche.

Nella speranza di avere dato utili indicazioni si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano RONCHETTI)