



DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Ufficio Formazione e Valorizzazione del Personale

Al Personale tecnico-amministrativo

Ai Dirigenti

Al Personale docente e ricercatore di
Unimore

E P.C.

Al Magnifico Rettore

Al Pro Rettore – sede di Modena

Al Pro Rettore – sede di Reggio Emilia

Al Direttore Generale

Ai Direttori di Dipartimento

Ai Direttori di Centri

Al Presidente della Facoltà di Medicina

Al Presidente della Scuola di Ingegneria

OO.SS – R.S.U.

LORO SEDI

Oggetto: Comunicazione corso di alta formazione ***“Diversity, Equity &Inclusion: strumenti e competenze per l’inclusione organizzativa”***.

Si comunica che, nell’ambito dell’Osservatorio Performance Management - Fondazione Marco Biagi, è stato organizzato il Corso “Diversity, Equity &Inclusion: strumenti e competenze per l’inclusione organizzativa”.

Il corso, progettato dalla Fondazione Marco Biagi dell'Università di Modena e Reggio Emilia, si propone di offrire una profonda comprensione dei temi legati alla diversità all'interno delle organizzazioni e di fornire le competenze necessarie per guidare processi di inclusione dei dipendenti nelle stesse, rivolgendosi principalmente a coloro che lavorano nell'ambito delle risorse umane e desiderano acquisire competenze specifiche per la gestione della diversità sul luogo di lavoro.

Nel corso delle lezioni verranno approfonditi i temi della diversità, dell'intersezionalità e dei bias cognitivi. Verranno, inoltre, analizzate le dinamiche organizzative, il diritto antidiscriminatorio e le misure di inclusione per diverse minoranze.

Punto di forza del corso sarà, inoltre, la possibilità di interagire con esperti del settore e scambiarsi esperienze.

Il corso è articolato in 10 incontri, per un totale di 30 ore di formazione. Le lezioni si svolgeranno dal 9 al 25 novembre, in parte on line e in parte in modalità mista, con i laboratori erogati sia a distanza che in presenza presso gli spazi della Fondazione Marco Biagi, per garantire un'esperienza formativa completa e interattiva.

L'Ufficio Formazione d'Ateneo, vista l'attualità e l'importanza di tale argomento, informa le SS.VV. di quanto segue:

- **la partecipazione alle lezioni teoriche online sarà considerata attività formativa obbligatoria** (si precisa che la presenza al corso deve essere concordata con il proprio responsabile di struttura e le ore di frequenza verranno considerate a tutti gli effetti attività di servizio).
- **la partecipazione alle lezioni laboratoriali in modalità mista sarà considerata attività formativa facoltativa** (visto che alcuni incontri sono stati calendarizzati il sabato mattina) e **pertanto dev'essere svolta fuori dall'orario di servizio.**

Si precisa che l'erogazione del corso per i dipendenti Unimore è totalmente gratuita.

Il calendario del corso è disponibile alla pagina dedicata sul sito della Fondazione:
<https://fmb.unimore.it/corsi/diversity-equity-e-inclusion/>

Il termine per l'iscrizione scade il 7 novembre 2023.

Agli/alle interessati/e si chiede di scrivere una mail all'indirizzo fmb.altaformazione@unimore.it con oggetto "Iscrizione corso DEI" e di indicare nel testo di essere dipendenti Unimore e la parte di corso che intendono frequentare (solo teoria o tutto il corso).

Si informa, altresì, che verrà rilasciato l'attestato di frequenza a chi avrà seguito in presenza/on line almeno il 75% dell'evento. Nel caso in cui si prendesse parte a lezioni in presenza sarà necessario firmare il foglio firme in entrata ed in uscita all'ingresso dell'Aula. Il/la dipendente che ritarda l'ingresso o anticipa l'uscita dall'aula è tenuto/a ad apporre a fianco della propria firma l'ora di effettiva entrata o uscita.

L'Ufficio Formazione e Valorizzazione del Personale (e-mail: formazione@unimore.it – 059/2056439-6449-6484) è a disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito.

Cogliamo l'occasione per inviare i più distinti saluti.

LA DIRIGENTE
DIRIGENTE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Maria Raffaella INGROSSO)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maria Raffaella Ingrosso', with a stylized, cursive script.