Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca – Periodo 2019-2021 – sottoscritto il 18/01/2024. Art. 85 – Applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario: riclassificazione del personale TAB nelle Aree e nei settori professionali.

Determina Dirigenziale

LA DIRIGENTE

Vista la L. 9 maggio 1989, n. 168;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;

Richiamato l'art. 55 ed il relativo Allegato A del C.C.N.L. del personale del comparto "Università" per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998-1999, sottoscritto in data 9 agosto 2000, disciplinante il sistema di classificazione in categorie e, all'interno delle categorie, in aree del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario;

Dato atto che il 18 gennaio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto "Istruzione e Ricerca" per il periodo 2019- in cui, agli artt. 84 e 85 nonché agli allegati "E" ed "F", è previsto un nuovo sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario articolato in quattro Aree professionali, che corrispondono a quattro diversi livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali;

Visto l'art. 85, comma 2, del C.C.N.L. 2019-2021: "Le **Aree** sono individuate mediante declaratorie che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento nell'Area medesima. Le Aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, secondo quanto previsto **nell'Allegato E.** All'interno dell'Area si ha equivalenza e fungibilità delle mansioni ed esigibilità delle stesse in relazione alle esigenze dell'organizzazione del lavoro.";

Rilevato, in particolare, che l'Allegato E del C.C.N.L. 2019-2021 sopra richiamato prevede, per ciascuna Area professionale, il riparto nei seguenti settori professionali:

Area degli Operatori

- settore amministrativo
- settore dei servizi generali e tecnici
- settore socio-sanitario

Area dei Collaboratori

- settore amministrativo
- settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali
- settore delle biblioteche
- settore della comunicazione e informazione
- settore socio-sanitario

Area dei Funzionari

- settore amministrativo-gestionale
- settore amministrativo-dipartimentale

- settore tecnico-informatico
- settore scientifico-tecnologico
- settore delle biblioteche
- settore della comunicazione e informazione
- settore socio-sanitario
- Area delle Elevate Professionalità
- settore amministrativo-gestionale
- settore amministrativo dipartimentale
- settore tecnico-informatico
- settore scientifico-tecnologico
- settore delle biblioteche
- settore della comunicazione e informazione
- settore medico-odontoiatrico e socio-sanitario;

Preso atto che l'Allegato F del C.C.N.L. 2019-2021 sopra citato, presenta la "Tabella di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione personale università" disponendo il passaggio dall'attuale sistema (Categoria) al nuovo sistema di classificazione (Area) e ritenuto necessario, per favorirne l'applicazione, declinare contenuti minimali di ogni settore professionale ai fini dell'inquadramento del personale in servizio al 1º maggio nel nuovo sistema di classificazione, con successivo provvedimento e con effetto automatico dalla stessa data:

- della categoria B nell'Area degli Operatori;
- della categoria C nell'Area dei Collaboratori;
- della categoria D nell'Area dei Funzionari;
- della categoria EP nell'Area delle Elevate Professionalità.

Dato atto che non è necessario dare corso a modifiche dei contratti individuali di lavoro, che devono considerarsi automaticamente adeguati alle nuove previsioni, si è ritenuta congrua, in prima applicazione, la riclassificazione nei relativi settori professionali sulla base dell' omogeneità del nuovo settore professionale, rispetto all'area del precedente inquadramento, tenendo conto dell'attività lavorativa tipica svolta dal personale all'interno della struttura di appartenenza, secondo l'attuale assetto organizzativo dell'Amministrazione;

Determina:

Art. 1 – Ai fini della applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario ai sensi del combinato disposto degli artt. 85, 92 e degli Allegati E ed F del C.C.N.L. del comparto "Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024, sono definiti i criteri di cui all'allegato 1 al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

Art. 2 – In fase di prima applicazione dei criteri di cui all'Allegato 1, il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università di Modena e Reggio Emilia è inquadrato nelle Aree professionali e relativi Settori professionali di cui agli artt. 85, 92 e agli Allegati E ed F del C.C.N.L. 2019-2021;

di seguito sono elencati i settori professionali valorizzati in Unimore:

AREA OPERATORI:

SETTORE_4 SERVIZI GENERALI E TECNICI

AREA COLLABORATORI:

SETTORE_1 AMMINISTRATIVO

SETTORE_6 BIBLIOTECHE

SETTORE_9 SOCIO-SANITARIO

SETTORE_11 TECNICO, SCIENTIFICO, TECNOLOGICO, INFORMATICO E DEI SERVIZI GENERALI

AREA FUNZIONARI:

SETTORE 3 AMMINISTRATIVO-GESTIONALE

SETTORE_5 COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE

SETTORE_6 BIBLIOTECHE

SETTORE 9 SOCIO-SANITARIO

SETTORE_10 TECNICO-INFORMATICO

AREA ELEVATE PROFESSIONALITA':

SETTORE 3 AMMINISTRATIVO-GESTIONALE

SETTORE_7 MEDICO-ODONTOIATRICO E SOCIO-SANITARIO

SETTORE_10 TECNICO-INFORMATICO

Art. 3 - Il personale inquadrato nelle nuove Aree e nei Settori Professionali, entro 15 giorni dalla notifica del presente provvedimento, potrà far pervenire eventuale motivata proposta di collocamento in Settore Professionale diverso da quello stabilito dal presente decreto, che l'Amministrazione esaminerà, sentiti i Responsabili di struttura, ai fini di un diverso inquadramento. In caso di accoglimento della proposta, l'inquadramento sarà disposto con medesima efficacia dal 1° maggio 2024.

Art. 4 – Per effetto dell'applicazione del nuovo sistema di classificazione, al personale tecnico, amministrativo, bibliotecario dell'Università di Modena e Reggio Emilia è riconosciuto il trattamento economico fondamentale ai sensi dell'art. 111 e ss. del C.C.N.L. 2019-2021;

Si coglie l'occasione per informare che con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, viene previsto un unico **stipendio tabellare** per ogni Area professionale (€ 19.967,47 per gli operatori, € 20.952,60 per i collaboratori, € 23.902,47 per i funzionari, € 26.890,05 per le elevate professionalità), di conseguenza vengono meno le attuali posizioni economiche previste all'interno delle categorie. Chiaramente, verrà conservato il livello retributivo raggiunto, che sarà inglobato nella retribuzione individuale come differenziale stipendiale con il nuovo stipendio tabellare.

Il nuovo inquadramento professionale non comporterà alcuna modifica del trattamento stipendiale in godimento, fatti salvi i benefici economici per il personale al momento inquadrato nella categoria C, posizione economica 1, che a partire dal mese di maggio, godrà di un incremento stipendiale in quanto con

l'inquadramento nell'Area dei Collaboratori beneficerà del corrispondente stipendio tabellare contrattuale (l'attuale livello C2).

Ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. n. 165 del 2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'Area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richiesti il possesso di uno specifico titolo di studio e/o di specifica abilitazione professionale e/o iscrizione ad albi o ordini professionali.

Del presente provvedimento sarà data comunicazione alle OO.SS. e alla RSU

La Dirigente
Direzione Organizzazione, Programmazione e
Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Raffaella Ingrosso
documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i.

-Allegato n.1 composto da n.2 pagine