



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

Direzione Economico Finanziaria - Servizio Stipendi

Via Università, 4 – 41121 MODENA – tel. 059 2056555

e-mail: ufficiostipendi@unimore.it; PEC: ufficiostipendi@pec.unimore.it

OGGETTO: Richiesta indennità una tantum denominata “**BONUS NATALE**”

L'articolo 2-bis del D.L. 9 agosto 2024, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 ottobre 2024, n. 143 e modificato dal D.L. 14 novembre 2024, n. 167 ha stabilito che sia erogata, **una tantum per l'anno 2024**, un'indennità di importo pari a 100 € a favore dei **lavoratori dipendenti** che si trovano in particolari condizioni economiche e familiari.

I requisiti necessari sono:

1. Presenza di **almeno un figlio fiscalmente a carico**¹, anche se nato fuori del matrimonio, riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato;
2. Un **reddito complessivo** nell'anno di imposta 2024 per il solo genitore che richiede il bonus non superiore a **28.000 euro**²;
3. Un'imposta lorda determinata sui redditi di lavoro dipendente, di cui all'articolo 49 del TUIR, di importo superiore a quello della detrazione spettante ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del TUIR³ (**c.d. capienza fiscale**);
4. Essere titolari di un reddito di **lavoro dipendente** nel corso dell'anno 2024, a tempo determinato o indeterminato⁴;
5. Essere **in servizio**, con erogazione di stipendio, nel mese di **DICEMBRE 2024**.

Il bonus è indipendente dalla percentuale di carico fiscale (50% o 100%) e può essere richiesto solo se il coniuge o il convivente⁵ NON è beneficiario dello stesso bonus anche se riferito ad altri figli a carico

L'indennità non concorre alla formazione del reddito complessivo ai fini IRPEF e verrà riproporzionata in funzione del periodo di lavoro del dipendente nell'anno d'imposta 2024. Nessuna

¹ Secondo l'art. 12, comma 2 del TUIR un familiare è considerato fiscalmente a carico se il reddito complessivo annuo non supera 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. Per i figli di età non superiore a ventiquattro anni il limite di reddito complessivo è elevato a 4.000 euro.

² Escluso il reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e delle relative pertinenze. Si dovrà invece tener conto dei redditi da collaborazione (es. cococo), dei redditi assoggettati a cedolare secca, dei redditi assoggettati ad imposta sostitutiva, delle quote esenti dei redditi rientranti nel regime degli impatriati (art. 44 D.L. 78/2010 e art. 16 D.lgs 147/2015).

³ Il requisito sarà verificato da parte dello scrivente ufficio in sede di erogazione dell'indennità.

⁴ Non possono essere beneficiari del bonus i titolari di redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente di cui all'articolo 50 del TUIR.

⁵ Per convivente si intendono i «conviventi di fatto», a norma dell'articolo 1, commi 36 e 37, della l. n. 76 del 2016. Tali ultimi commi prevedono che «36. Ai fini delle disposizioni di cui ai commi da 37 a 67 si intendono per «conviventi di fatto» due persone maggiorenni unite stabilmente da legami affettivi di coppia e di reciproca assistenza morale e materiale, non vincolate da rapporti di parentela, affinità o adozione, da matrimonio o da un'unione civile. 37. Ferma restando la sussistenza dei presupposti di cui al comma 36, per l'accertamento della stabile convivenza si fa riferimento alla dichiarazione anagrafica di cui all'articolo 4 e alla lettera b) del comma 1 dell'articolo 13 del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 maggio 1989, n. 223».



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

Direzione Economico Finanziaria - Servizio Stipendi

Via Università, 4 – 41121 MODENA – tel. 059 2056555

e-mail: ufficiostipendi@unimore.it ; PEC: ufficiostipendi@pec.unimore.it

riduzione del *bonus* verrà invece effettuata in presenza di particolari modalità di articolazione dell'orario di lavoro (ad esempio *part-time* orizzontale o verticale)

L'indennità sarà riconosciuta, **unitamente al pagamento della tredicesima mensilità a dicembre 2024, su richiesta del lavoratore dipendente**. In particolare, il lavoratore è tenuto a dichiarare al sostituto d'imposta la sussistenza dei requisiti reddituali e familiari, indicando anche il codice fiscale del/dei figlio/i fiscalmente a carico e del genitore che non beneficia del *bonus*⁶.

La dichiarazione dovrà essere trasmessa mediante il modulo allegato **entro e non oltre venerdì 29 NOVEMBRE 2024** all'indirizzo documenti.ufficiostipendi@unimore.it

Decorso tale termine il dipendente potrà richiedere l'indennità, ove spettante, solo tramite dichiarazione dei redditi.

Successivamente all'erogazione, in sede di conguaglio fiscale 2024 a febbraio 2025 sarà verificata la spettanza dell'indennità e, qualora la stessa risulti non spettante, si provvederà al recupero del relativo importo. Lo stesso potrà avvenire in fase di dichiarazione dei redditi.

Per ulteriori specifiche si rimanda alla normativa:

- D.L. 113/2024 art 2 bis
- L. 143/2024
- D.L. 167/2024
- Circolare 19/E del 10/10/2024
- Circolare 22/E del 19 novembre 2024

Per informazioni contattare:

dott.ssa Vanessa Acquaviva tel. 0592056608 email vanessa.acquaviva@unimore.it

FIRMA DELLA RESPONSABILE
Ufficio Stipendi e Ufficio Adempimenti
fiscali e previdenziali su emolumenti
Dott.ssa Chiara Vignudini

⁶ Il Codice Fiscale del coniuge o convivente che non beneficia dell'indennità è richiesto ai fini dei controlli da parte degli organi competenti.