

RILEVAZIONE FABBISOGNI FORMATIVI PERSONALE UNIMORE 2022/2023

Il Piano Strategico di UNIMORE relativo al periodo 2020-2025, e il Programma Triennale MUR 2021-23, individuano negli investimenti in capitale umano, inclusione sociale, sostenibilità ambientale, innovazione, semplificazione e costante miglioramento dei processi organizzativi, anche attraverso la valorizzazione delle opportunità offerte dalla digitalizzazione gli elementi fondamentali di una strategia di rilancio in grado di posizionare i territori dell'Ateneo sulla frontiera delle regioni europee più avanzate.

Le modalità di organizzazione del lavoro messe in campo durante la pandemia da COVID-19 hanno messo in luce le potenzialità di modalità innovative e più flessibili di organizzazione del lavoro ma anche segnalato la necessità di un aggiornamento delle competenze, sia quelle tecniche specifiche ai vari ambiti professionali, che quelle trasversali, di tipo linguistico, informatico e relative all'innovazione dei processi organizzativi e comunicativi.

In questo quadro, lo sviluppo e la valorizzazione delle persone rappresentano una necessità primaria da perseguire con azioni coordinate e mirate al miglioramento delle modalità di lavoro del personale tecnico amministrativo attraverso la valorizzazione delle competenze e delle professionalità, lo sviluppo ed il miglioramento di percorsi formativi.

L'Ateneo intende perciò sostenere la formazione continua del personale tecnico-amministrativo, con un piano pluriennale di corsi forniti direttamente da UNIMORE, in collaborazione con la Fondazione Marco Biagi, e forme di premialità per seguire corsi esterni. Nello specifico, si intende incrementare la spesa pro-capite destinata alla formazione del personale TA di almeno il 10,5% rispetto al valore iniziale. L'impatto della formazione sul personale darà una maggiore consapevolezza sulle diverse competenze, maggiore sicurezza nello svolgimento dei compiti, un miglioramento dei servizi all'utenza e, in generale, un miglioramento del livello di benessere organizzativo.

Le iniziative in tal senso rientrano tra quelle delineate dagli OOAA a febbraio nell'ambito dell'organizzazione, con attenzione alla semplificazione e alla velocizzazione dei processi con la trasformazione digitale.

Nel mese di febbraio 2021, Unimore ha aderito al progetto Syllabus del ministero della Funzione Pubblica (<https://www.funzionepubblica.gov.it/formazione/syllabus-competenze-digitali>) che ha l'obiettivo di fornire a tutto il personale le competenze digitali di base per rafforzare l'innovazione digitale nella gestione dell'Ateneo.

L'Ufficio Formazione sta inoltre predisponendo un percorso formativo specifico rivolto al personale neo-assunto per favorire l'inserimento dello stesso all'interno dell'Ateneo.