



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Corso di formazione

Le molestie sul luogo di lavoro e di studio: quali azioni di prevenzione e contrasto? Aspetti definitori e casistica, profili di responsabilità e di tutela

20 ottobre 2025

**Ufficio Formazione e
Valorizzazione del Personale**

Direzione Organizzazione e Sviluppo
Risorse Umane

Università degli Studi di Modena e
Reggio Emilia

In collaborazione con:



OBIETTIVI DEL CORSO

La formazione ha lo scopo di sensibilizzare e informare la comunità universitaria sul tema delle molestie nei luoghi di lavoro e di studio, favorendo il riconoscimento precoce di comportamenti molesti o discriminatori, anche attraverso l'analisi di stereotipi, casistiche e definizioni normative e illustrando i servizi che Ateneo offre per contrastare e prevenire tali comportamenti. Il corso mira a far conoscere la figura della Consigliera di Fiducia dell'Ateneo, illustrandone il ruolo e le modalità di intervento a tutela delle persone che subiscono molestie o discriminazioni, nonché a presentare gli strumenti e i codici di condotta adottati dall'Ateneo per prevenire e contrastare tali fenomeni, come lo sportello di ascolto. Particolare attenzione sarà dedicata alla comprensione degli aspetti psicologici legati alle molestie, alla promozione di comportamenti rispettosi e relazioni positive negli ambienti di lavoro e di studio, e alla conoscenza dello sportello di ascolto attivo presso l'Ateneo. Il corso si propone inoltre di fornire strumenti operativi e conoscenze adeguate a coloro che, per il ruolo ricoperto (Responsabili di area, Dirigenti, ecc.), sono chiamati a riconoscere, gestire e contrastare attivamente comportamenti molesti, discriminatori o lesivi della dignità personale, contribuendo a costruire un ambiente universitario sempre più inclusivo, sicuro e rispettoso.

DESTINATARI

Il corso è pensato e rivolto a tutto il personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario dell'Università di Modena e Reggio Emilia.

DURATA E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

Il corso ha una **durata complessiva di 2 ore** e si terrà:

Lunedì 20 ottobre dalle 11.30 alle 13.30

Per iscriversi occorre compilare il modulo on line: <https://forms.gle/L9F2owPXcQmrTH2R7>

L'incontro si svolgerà on line sulla piattaforma Teams.

CONTENUTI DEL MODULO FORMATIVO

Nel corso della formazione saranno affrontati i principali aspetti legati al fenomeno delle molestie nei luoghi di lavoro e di studio, con particolare attenzione agli elementi definitori, agli stereotipi culturali e sociali che ne facilitano la diffusione, nonché alle differenti forme

che le molestie possono assumere, comprese quelle a carattere sessuale. Verranno approfonditi i profili di responsabilità e tutela previsti in ambito universitario, con riferimento agli strumenti disponibili per contrastare le molestie e le discriminazioni, inclusi i codici di condotta dell'Ateneo e le procedure attivabili. Sarà illustrato il ruolo della Consigliera di Fiducia, la sua attività di supporto e mediazione, e le modalità di cooperazione con altri soggetti e organismi dell'Ateneo, quali il CUG (Comitato Unico di Garanzia), lo sportello di ascolto e gli Organi accademici.

Durante il modulo sarà presentata la casistica affrontata, con esempi significativi di situazioni verificatesi in ambito universitario, e sarà dedicato spazio all'analisi delle dinamiche relazionali e psicologiche associate alle molestie.

Infine, verranno presentate le più recenti modifiche al Codice di Condotta per la tutela della dignità delle persone e per la prevenzione delle molestie, evidenziando gli strumenti operativi a disposizione di coloro che, all'interno dell'Ateneo, ricoprono ruoli di responsabilità.

DOCENTI

Avv. Elena Bigotti è Consigliera di Fiducia di Unimore dal 18 dicembre 2023. Esperta in violenza di genere nell'ambito del diritto civile e di famiglia, di diritto antidiscriminatorio e di contrattualistica civile. Elena Bigotti ha una lunga esperienza di docenza in corsi sui temi di mobbing, molestie e pari opportunità per docenti, componente studentesca e componenti dei Comitati Unici di Garanzia delle Università di Torino, Parma, Bergamo e del Politecnico di Torino. Relatrice e docente in molti eventi organizzati da enti pubblici, associazioni, e centri antiviolenza, è anche autrice di articoli sui temi della Consigliera di fiducia, sulle molestie e i diritti. Ha svolto l'incarico di Consigliera di fiducia presso questi differenti atenei dal 2006 ad oggi.

Prof. Federico Ricci è Professionista psicologo con indirizzo lavoro e organizzazioni, dottore di ricerca in psicologia, iscritto dal 1995 all'Albo Psicologi Emilia-Romagna, iscritto nell'elenco speciale degli psicoterapeuti, dal 2004 docente di materie psicologiche presso Unimore. Si occupa da sempre di tutela della salute e benessere organizzativo, anche con funzione di sportello di ascolto presso enti pubblici e grandi imprese. Dal 2024 presidente AiNTS-Associazione italiana Non-Technical Skill e docente di soft skills presso Unige.



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

FREQUENZA - QUESTIONARIO DI GRADIMENTO E ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione al corso è consentita in orario di lavoro e previa autorizzazione da parte del proprio responsabile.

A seguito del raggiungimento della percentuale di frequenza del 75% del monte ore, il dipendente dovrà compilare il questionario di gradimento e successivamente riceverà l'attestato di partecipazione.

MATERIALE DIDATTICO

Il materiale didattico sarà reso disponibile, nei giorni successivi il corso, sulla piattaforma online di formazione.unimore.it, collegandosi alla propria pagina cliccando su "Gestione delle attività formative".

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Avvocata Elena Bigotti

Professor Federico Ricci

RESPONSABILE ORGANIZZATIVO

Ufficio Formazione e Valorizzazione del Personale di Unimore

formazione@unimore.it

Tel. - 059 205 6439-6484-6449