



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE,
PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Al Personale tecnico-amministrativo e
collaboratore ed esperto linguistico**

E, p.c.

Ai Direttori di Dipartimenti e Centri

Al Presidente della Facoltà di Medicina e
Chirurgia

Ai Dirigenti e ai Responsabili delle strutture
in staff

Alle Organizzazioni sindacali e alle RSU

LORO SEDI

**Oggetto: Legge di Bilancio 30 dicembre 2025, n. 199 - Modifiche al D.Lgs.
151/2001 in materia di congedi parentali e di congedo per malattia dei
figli.**

Con la presente si informa che, **dal 1.1.2026**, la legge di Bilancio 30 dicembre 2025, n. 199 ha introdotto misure di rafforzamento della disciplina in materia di congedi parentali e di congedo per malattia per i figli minori.

Si riportano, di seguito, le modifiche normative introdotte.

Congedo parentale

Limite di età per fruizione

- Fino al compimento del 14° anno di età del figlio (*in precedenza: fino ai 12 anni*).

Adozione e affidamento

- Le medesime estensioni si applicano anche ai casi di adozione e affidamento, con riferimento ai 14 anni dall'ingresso del minore nel nucleo familiare.

Congedo parentale per figli con disabilità

Estensione dell'età

- Anche per il prolungamento del congedo parentale previsto in caso di figli con disabilità, il termine massimo di fruizione è stato esteso fino al compimento del 14° anno di età del figlio.

Congedo per malattia del figlio

Età del figlio

- Il congedo può essere richiesto fino al compimento del 14° anno di età del figlio (*in precedenza: fino all'8° anno*).

Giorni fruibili

- Per ciascun figlio di età compresa tra i 3 e i 14 anni, ciascun genitore ha diritto a 10 giorni annui di congedo non retribuito (*in precedenza: 5 giorni annui fino agli 8 anni*).

Si precisa che **la modulistica attualmente in uso per la richiesta dei suddetti istituti rimane invariata.**

L'Ufficio affari generali e gestione personale tecnico amministrativo (ufficiopersonaleta@unimore.it) rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti.

La Dirigente
Direzione Organizzazione,
Programmazione e Sviluppo Risorse Umane
Dott.ssa Maria Raffaella Ingrosso

