



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

Modena, 8 novembre 2021

Ai Direttori di Dipartimenti e Centri

Al Presidente della Scuola di Ateneo Facoltà di Medicina e
Chirurgia

Ai Dirigenti

Ai Responsabili delle Direzioni e delle Unità di Staff

Ai Responsabili amministrativi di Dipartimento e di Centro

Ai Rappresentanti degli studenti

Allo Staff di Direzione - Comunicazione e Relazioni Esterne

E, p. c Personale tecnico amministrativo

LORO SEDI

Oggetto: delibera della Commissione Garanzia Sciopero per lo sciopero generale dal 1° al 15 novembre 2021 proclamato dalla organizzazione sindacale F.I.S.I.

In relazione allo sciopero generale proclamato ad oltranza dalla Segreteria nazionale della Federazione Italiana Sindacati Intercategoriali per tutti i settori pubblici e privati a oltranza dalle ore 00.01 del 1° novembre 2021, alle ore 23.59 del 15 novembre 2021, indetta in continuità e con le medesime motivazioni delle due precedenti astensioni proclamate nei periodi 15-20 ottobre e 21-31 ottobre, si comunica che la Commissione di Garanzia Sciopero, con delibera n. 21/256 del 4.11.2021, consultabile all'indirizzo <https://www.cgsse.it/>, ha deliberato *“che non procederà ad esaminare questa terza proclamazione ed eventuali successive astensioni indette dalla Federazione Italiana Sindacati Intercategoriali per le medesime motivazioni, in quanto non ritenute riconducibili nell'alveo della fattispecie prevista dall'articolo 40 della Costituzione”*.

Prosegue la delibera di cui sopra, informando le Amministrazioni destinatarie che, conseguentemente, *“l'assenza dei lavoratori che aderiscano alla protesta deve ritenersi ingiustificata a tutti gli effetti di legge, con la possibilità, per le aziende e le amministrazioni che erogano servizi pubblici essenziali, di attivare nei confronti dei lavoratori i rimedi sanzionatori per inadempimento, previsti dal diritto dei contratti”*.

Distinti saluti.


Il Coordinatore
Direzione Risorse Umane
(Dott. Rocco Larocca)