



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Ufficio Relazioni Sindacali

Via Università, 4
41121 Modena
T. 059/2056496 059/2056647
Partita Iva 00427620364

ufficiorelazioniisindacali@unimore.it

www.unimore.it

Modena, lì

Al personale tecnico-amministrativo di Ateneo
e p.c. Alle Organizzazioni Sindacali ed R.S.U. di Ateneo

LORO SEDI

Oggetto: Assegnazione del sussidio economico a sostegno del personale tecnico-amministrativo che ha usufruito dei servizi relativi a nidi o scuole d'infanzia **con riferimento all'anno scolastico 2022/2023**, ai sensi del Contratto integrativo sottoscritto dalle parti negoziali in data 22.2.2021.

Con la presente si informa che in applicazione delle disposizioni in oggetto verrà erogato un sussidio a favore del personale tecnico-amministrativo che ha usufruito nel corso dell'anno scolastico 2022/23 dei servizi relativi a nidi o scuole d'infanzia.

In particolare, **la ripartizione dei benefici economici in argomento verrà effettuata, come per l'anno precedente, utilizzando come indicatore principale il valore ISSE.**

Per poter usufruire del sussidio in oggetto, con riferimento all'anno scolastico 2022/2023, si terrà conto delle disposizioni concordate nel capo I del contratto in oggetto.

In sintesi:

1.PERSONALE AVENTE DIRITTO:

Il sussidio economico spetta al personale tecnico-amministrativo, con contratto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (con contratto di lavoro di durata non inferiore ad un anno; e ad esclusione del personale con contratto di somministrazione), **in servizio alla data del 01.06.2023** (compreso il personale in aspettativa, o comandato da altra pubblica amministrazione), **che rispetti le seguenti condizioni:**

1. Potranno richiedere tale sussidio i dipendenti che abbiano sostenuto oneri per il pagamento di rette relative alla frequenza/iscrizione, di asili nido o scuole d'infanzia, da parte dei propri figli (anche relativamente a figli adottati o in affidamento per una durata non inferiore a sei mesi).

Gli oneri, in caso di iscrizione ad un istituto privato, dovranno essere documentati mediante titoli intestati al dipendente beneficiario (non verranno accettati oneri sostenuti e documentati da titoli intestati a conviventi o parenti).

2. **che tali spese sostenute nell'anno 2022/23 non possano essere inferiori all'importo del sussidio economico spettante (qualora inferiori il beneficio economico verrà ridotto fino al medesimo importo delle stesse);**
3. che il dipendente non intenda usufruire delle medesime agevolazioni in sede di dichiarazione dei redditi anno 2022 per i medesimi importi (tali benefici infatti non sono cumulabili).

Casi particolari:

Qualora il dipendente nel corso dell'anno 2022 e del 2023 abbia già usufruito di contributi/benefici a carico della spesa pubblica è necessario che attesti in fase di compilazione della domanda del sussidio economico in argomento l'ammontare e le tipologie dei contributi ricevuti, quali:

- "bonus asili nido" corrisposti dall'INPS ai sensi dell'art.1 – comma 355 della Legge 232/2016, articolo 1, comma 343, legge 27 dicembre 2019, n. 160; articolo 3, commi 5 e 6, legge 23 dicembre 2021, n. 238 (percepiti a decorrere dal mese di settembre 2022 fino al 30.7.2023);
- Detrazioni fiscali in sede di dichiarazione dei redditi anno 2023 per redditi anno 2022;
- Altri benefici economici ricevuti a decorrere dal mese di settembre 2022, indicare quali.

In tali casi si procederà a verificare la cumulabilità dei contributi ricevuti ed il sussidio economico a carico del bilancio di Ateneo.

Nel caso di genitori entrambi dipendenti dell'Ateneo il sussidio viene erogato esclusivamente a favore di uno solo (quello che effettivamente ha sostenuto la spesa nel corso dell'anno 2022/23).

Il sussidio economico spetta, altresì, al genitore a cui è stato assegnato l'affidamento del figlio, in seguito a provvedimenti del tribunale dei minori (ad es. dipendenti legalmente ed effettivamente separati o divorziati o ex conviventi).

Nel caso di genitori entrambi dipendenti presso l'ateneo che hanno ottenuto l'affidamento congiunto od alternato, il sussidio verrà diviso in parti eguali, salvo venga diversamente richiesto da entrambi i genitori.

2. SUSSIDIO ECONOMICO PREVISTO CON RIFERIMENTO ALL'ANNO SCOLASTICO 2022/2023:

L'ammontare del sussidio economico spettante **varia in funzione della condizione economica e patrimoniale del nucleo familiare del dipendente (valore ISEE), del numero di mesi di effettiva**

iscrizione alla scuola d'infanzia o asilo nido del proprio figlio, e del tempo di frequenza (tempo pieno o tempo parziale).

Resta inteso che il sussidio non potrà essere di entità superiore rispetto alla spesa sostenuta dal dipendente nell'anno 2022/23 documentata secondo le modalità indicate al punto 3d)

Detto sussidio viene diversificato a seconda che il figlio sia iscritto a scuole di infanzia o ad asili nido, con le modalità sottoriportate:

1) Dipendenti che hanno sostenuto rette di frequenza dei figli a scuole di infanzia

Fasce ISEE	Importo del sussidio economico mensile “full time”
fino a 10.500 euro	70 euro/mese
da 10.501 a 20.000 euro	60 euro/mese
da 20.001 a 30.000 euro	50 euro/mese
da 30.001 a 35.000 euro	24euro/mese
oltre 35.000 o NO ISEE	20 euro/mese

2) Dipendenti che hanno sostenuto rette di frequenza dei figli ad asili nido

Fasce ISEE	Importo del sussidio economico mensile “full time”
fino a 10.000 euro	100 euro/mese
da 10.001 a 15.000 euro	86 euro/mese
da 15.001 a 20.000 euro	70 euro/mese
da 20.001 a 27.000 euro	34 euro/mese
da 27.001 a 35.000 euro	28 euro/mese
Oltre i 35.000 euro o NO ISEE	20-euro/mese

L'importo del sussidio spettante verrà corrisposto per ciascun mese di iscrizione e pagamento di rette e dovrà essere dimezzato qualora l'iscrizione alla scuola/nido d'infanzia risulti a tempo parziale (frequenza solo di mattino o solo di pomeriggio). Qualora il dipendente ometta la predetta indicazione, o non la produca nei termini richiesti, la frequenza verrà considerata *part-time*.

Qualora il dipendente non produca, nei termini previsti, la necessaria certificazione ISEE verrà collocato automaticamente, al fine della corresponsione del beneficio economico in argomento, nella fascia ISEE più alta (oltre 35.000 euro).

L'amministrazione ai sensi della normativa vigente in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazione ed atto di notorietà provvederà ad effettuare il controllo a campione. In presenza di false

dichiarazioni, esclusi i casi di mero errore materiale, si farà luogo a decadenza del contributo e, qualora già erogato, l'Ateneo procederà al recupero dello stesso, fatta salva ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA RICHIESTA DI SUSSIDIO ECONOMICO E DOCUMENTAZIONE RICHIESTA PER L'ANNO SCOLASTICO 2022/2023:

Coloro che intendono beneficiare di detto sussidio, per l'anno scolastico 2022/2023, sono tenuti a presentare domanda, compilando e trasmettendo il modulo allegato alla presente, all'Ufficio Relazioni Sindacali (anche tramite posta interna, o via mail mediante domanda scannerizzata), **entro e non oltre la data del 9.10.2023**

A detta domanda occorre allegare:

- a. un'autocertificazione, nel caso di iscrizione a asilo/scuola pubblica, che specifichi il periodo di iscrizione (il numero dei mesi durante l'anno scolastico di riferimento);
- b. una dichiarazione della scuola/nido d'infanzia, in caso di iscrizione a scuola privata o convenzionata (fatto salvo in caso di ammissione a graduatorie comunali/statali), dalla quale risulti chiaramente il nominativo del figlio, l'indicazione della scuola/asilo di frequenza ed il numero dei mesi di iscrizione del figlio (indicando se a part-time);
- c. l'attestazione ISEE dell'INPS o di altro ente autorizzato (CAF o Comuni) ai sensi dell'art.4 del Dec. Leg.vo 109/1998 (dal quale risulta la situazione economica e patrimoniale del dipendente riferita alla condizione economica dell'anno 2022);
- d. la documentazione comprovante di avere sostenuto in modo personale distintamente nel corso dell'anno d'imposta 2022 e 2023 (secondo il principio di cassa) spese per iscrizione ad un asilo nido/scuola di infanzia del proprio figlio di importo almeno pari al sussidio economico spettante: attestato di pagamento riportante data e movimento economico intestato o attribuibile al dipendente che richiede il sussidio (copia conforme delle fatture, bollettini bancari, postali, ricevute o quietanze di pagamento, bollettini MAV o delle ricevute della scuola/asilo d'infanzia). Si specifica che non è sufficiente presentare il solo estratto conto bancario non essendo documento fiscale. Al riguardo si sottolinea che il dipendente è tenuto ad attestare di avere sostenuto **negli anni 2022 e 2023 direttamente le spese predette mediante pagamenti tracciabili** (es bancomat, assegno, bonifico, bollettino bancario o postale) (non verranno accettati oneri sostenuti e documentati da titoli intestati a conviventi o parenti o pagamenti in contanti);

al riguardo si precisa infine che occorre presentare le spese in modo chiaro e distinto indicando quelle sostenute nell'anno 2022 e quelle sostenute nell'anno 2023 (vanno indicate ed imputate infatti nell'anno di pagamento effettivo cioè anno 2023 se pagate a decorrere dall'anno 2023 anche se riferite a mesi di iscrizione o frequenza dell'anno 2022)

- e. **un'autocertificazione dalla quale si attesti di aver ricevuto nel corso dell'anno 2022 e 2023 contributi economici/benefici (riduzioni importi rette asili nido) a carico della spesa pubblica per analoghe finalità che specifichi gli importi e le tipologie di contributi/benefici ricevuti. Anche in questo caso occorre dichiarare in modo preciso l'anno nel quale il beneficio ricevuto è stato effettivamente incassato e l'importo ricevuto, anche se riferito all'anno precedente.**

In relazione a quanto richiesto al punto d) si ricorda che l'Ateneo è tenuto ad informare l'Agenzia delle Entrate in merito agli importi erogati ai propri dipendenti per le finalità in argomento, per permettere un controllo incrociato. Al riguardo si informa che si procederà caso per caso a verificare la cumulabilità tra le somme percepite/benefici erogati ai sensi della normativa vigente e le somme da erogare a carico dell'Ateneo.

4. MODALITA' EROGAZIONE DEL SUSSIDIO ECONOMICO:

Si fa presente che le domande verranno esaminate entro il mese di ottobre c.a. e, per quelle accolte, si procederà **alla liquidazione dei sussidi economici entro i mesi di novembre/dicembre c.a.**

Qualora la richiesta non venga accolta, sarà cura di questa amministrazione inviare apposita e motivata comunicazione.

Si informa infine che, ai sensi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 (approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 12.4.2023), l'Ufficio Relazioni Sindacali provvederà a mantenere i controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio rese dai dipendenti e dagli utenti che avranno fatto richiesta dei benefici in argomento, ai sensi degli artt. 46 e 49 del d.P.R. n. 445/2000 (artt. 71 e 72 del d.P.R. n. 445/2000), arrivando a una percentuale di controllati superiore al 15%.

Per quanto non indicato con la presente nota si rimanda ai contenuti dell'accordo di cui in oggetto.

L'Ufficio Relazioni Sindacali (Ufficiorelazioniisindacali@unimore.it - tel 2056496 - 2056647) è a disposizione per ogni chiarimento o delucidazione in merito.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Luca CHIANTORE)