Prot. n. 0327604 del 19/11/2026 - [UOR: SIN - Classif. VII/11]

UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

Direzione Organizzazione, Programmazione e sviluppo Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali Pari opportunità e welfare

Modena lì
Prot .n.

Al Personale Tecnico Amministrativo

Ai Direttori di Dipartimento

Ai Direttori dei Centri di Servizio

Al Presidente della Scuola di Ateneo della Facoltà di Medicina e Chirurgia

Ai Dirigenti

Ai Responsabili degli Uffici in Staff

e p.c. Alle Organizzazioni Sindacali ed RSU di Ateneo
LORO SEDI

Oggetto: Lavoro Agile modalità operative: anno 2027

Gentilissime e gentilissimi,

si informa che l'istituto del Lavoro Agile sarà prorogato alle medesime condizioni sino alla data del 31.12.2027, nelle more dell'eventuale revisione delle linee guida per il suo utilizzo. L'Amministrazione si riserva di apportare eventuali modifiche o aggiornamenti alle presenti disposizioni nel corso dell'anno 2027, in relazione a nuove esigenze organizzative, all'evoluzione dell'assetto gestionale e/o a sopravvenute disposizioni normative o contrattuali.

Si allegano le Linee Guida in materia di lavoro agile già trasmesse con nota prot. n. 313718 del 25.11.2025 delle quali si richiamano di seguito alcune disposizioni:

- il limite massimo di giornate di lavoro agile autorizzabili è **pari a 8 al mese**, da programmare nel rispetto del principio di prevalenza del lavoro in presenza. Le giornate di lavoro agile non possono essere concentrate in un unico periodo continuativo e devono essere distribuite in modo da assicurare l'alternanza con il lavoro in presenza. Il personale con orario di lavoro a tempo pieno dovrà comunque garantire la presenza in servizio per almeno una giornata alla settimana, coincidente con quella in cui è previsto il rientro pomeridiano;
- nelle giornate di lavoro agile, in considerazione della distribuzione flessibile del tempo di lavoro e dell'assenza di rilevazione delle presenze mediante timbratura, non sono consentite prestazioni eccedenti l'orario ordinario, né attività che diano luogo a riposi compensativi, lavoro straordinario, turnazioni notturne o festive o al riconoscimento di retribuzioni aggiuntive.

Il personale interessato potrà presentare istanza di lavoro agile utilizzando esclusivamente il modulo allegato, da trasmettere tramite *protocollo informatico* con il dettaglio del progetto, ovvero una specificazione

dell'attività svolta dal dipendente nella propria struttura di appartenenza, vagliato ed approvato dal Responsabile apicale di struttura e contenente obiettivi dimostrabili e rendicontabili.

I contratti di lavoro agile decorrenti dai mesi di gennaio/febbraio dell'anno 2027 dovranno essere sottoscritti, protocollati e inviati all'Ufficio Relazioni sindacali, Pari Opportunità e Welfare entro e non oltre la data del **10 dicembre 2026.**

Nel corso dell'anno 2027 sarà possibile presentare ulteriori contratti con decorrenza dal mese di marzo.

Per eventuali quesiti è attivo l'indirizzo mail lavoroagile@unimore.it .

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Enrico PERITI)

ENRICO
PERITI
DIRETTORE
GENERALE
UNIMORE
19.11.2026
12:18:37
GMT+01:00